

**ZARZĄDZENIE NR 4/22
WÓJTA GMINY STRZELCE
z dnia 12 stycznia 2022 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce stanowiącego integralną treść zarządzenia Nr 18/2018 Wójta Gminy Strzelce z dnia 9 maja 2018 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 58/2019 Wójta Gminy Strzelce z dnia 17 października 2019 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 111A/2020 Wójta Gminy Strzelce z dnia 14 grudnia 2020 r., zmienionego zarządzeniem Nr 26/21 Wójta Gminy Strzelce z dnia 29 marca 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce tj. Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszeregowania) otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania w postaci tabeli maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego) otrzymuje brzmienie jak w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 3. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz Gminy Strzelce.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania do wiadomości pracowników.

WOJT
Gminy Strzelce
Tomasz Grabowski

Załącznik nr 1
do zarządzenia Nr 4/22
Wójta Gminy Strzelce
z dnia 12 stycznia 2022 r.

Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników
oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszeregowania)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz	XVII	wyższe	4 z zastrzeżeniem art. 5 ust.2 ustawy*
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	XIII	wyższe	4
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy Inspektor	XII	wyższe	4
7.	Inspektor	XII	wyższe	3
			średnie	5
8.	Podinspektor	X	wyższe	-
			średnie	3
9.	Referent, kasjer, księgowy	IX	średnie	2
10.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	średnie	-
11.	Sekretarka	IX	średnie	-
12.	Specjalista	X	wyższe	-
			średnie	3
13.	Pomoc administracyjna	III	średnie	-
14.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	podstawowe	-
15.	Konserwator	IX	zasadnicze	-
16.	Kierowca autobusu	X	według odrębnych przepisów	-
17.	Robotnik gospodarczy	V	podstawowe	-
18.	Sprzątaczką	III	podstawowe	-

WOJTA
Gminy Strzelce
Tomasz Grabowski

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	3.500
II	3.700
III	3.900
IV	4.100
V	4.300
VI	4.600
VII	4.900
VIII	5.200
IX	5.500
X	5.800
XI	6.200
XII	6.600
XIII	7.000
XIV	7.400
XV	7.800
XVI	8.200
XVII	8.600
XVIII	9.100
XIX	9.600
XX	10.100
XXI	10.600
XXII	11.100


WÓJTA
Gminy Strzelce
Tomasz Grabowski